

	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>	F(GC)002
		Versión: 1
		Oct - 2018
		1 DE 43

<b>ACTA N° 014 -DE 2021</b>					
<b>DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN</b>					
<b>COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:</b>		<b>COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST</b>			
<b>LUGAR: JERSALUD NACIONAL BOYACÁ, META, HUILA Y CASANARE</b>					
<b>FECHA:</b>	<b>DD</b>	<b>MM</b>	<b>AA</b>	<b>HORA INICIO</b>	<b>HORA FINALIZACION</b>
	01	07	2021	09:00 A.M.	10:05 A.M
<b>MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE</b>					
<b>SECRETARIA : DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA</b>					

<b>AGENDA DEL DÍA</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificación de Quorum</li> <li>2. Lectura del acta anterior.</li> <li>3. Seguimiento a compromisos</li> <li>4. Desarrollo de la Reunión.</li> <li>5. Compromisos</li> <li>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</li> </ol>					

<b>PARTICIPANTES ( REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> </ol>					
<b>1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)</b>					
<p>La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> </ol> <p>Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Como invitados a la reunión se encuentran:</li> <li>• Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva</li> <li>• Karen Emilia Melo González – Jefe administrativa y de Talento humano Meta</li> <li>• Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta (Periodo de vacaciones)</li> <li>• Eglá Patricia Bohórquez – Asistente TH, Admón., SST Casanare</li> </ul>					



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1

Oct -  
2018

2 DE 43

- Diana Carolina Barrera Mejía – Analista SST Boyacá

### 2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior #12 del 06 Junio de 2021 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

### 3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR Y DETERMINE EL % DE CUMPLIENTO DE CADA TAREA)

#### COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Incluir el personal nuevo semanalmente en plataforma de mi VACUNA	COORDINADORES DE TALENTO HUMANO META Y BOYACÁ	30/06/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Inclusión en plataforma	100 %	La directora financiera remitió la confirmación del personal nuevo en la plataforma picis
Realizar seguimiento de proceso de vacunación de los trabajadores asistenciales de manera semanal .	ANALISTA SST SEDES BOYACA-META – CASANARE	Semanal	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación PPT	100 %	Se realizó actuación de indicadores de vacunación personal IPS JERSALUD S.A.S
Realizar entrega de EPI a las sedes según elementos recepcionados por SST DE BOYACA suministrados por la ARL POSITIVA	ANALISTA SST BOYACA-	30/06/2021	IPS JERSALUD S.A.S	ACTA DE ENVIO	100%	Se envió los elementos de protección personal el día 07 julio 2021
Elaborar documento preliminar de programa de orden y aseo, alienado con el Manual de Uso de Uniformes y Presentación Personal	ANALISTA SST SEDES BOYACA-	11/06/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Documento preliminar	100 %	se remitió la información el día 09 de julio posteriormente a revisión por parte de las direcciones administrativas de talento humano y seguridad y salud en el trabajo.
Elaborar pieza comunicativa para reforzar el Autocuidado	ANALISTA SST SEDES BOYACA-	04/06/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Pieza comunicativa	100 %	se elaboró la pieza comunicativa

### 4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

4.1 Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

3 DE 43

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

SI

- Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

ITEM	DESCRIPCIÓN	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 junio 2021

	por COVID-19?			cación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).			
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 30 junio 2021
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 junio 2021
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 junio 2021

				acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)			
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 junio 2021
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro)	100	100%	Integrado en el informe 01 al 30 junio 2021



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1

Oct -  
2018

6 DE 43

				istro sema nal, Sumi nistra dos por ARL , saldo de la sema na y proye cción)			
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe Bioseguridad 01 al 30 junio 2021
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COP ASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 30 junio 2021



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1

Oct -  
2018

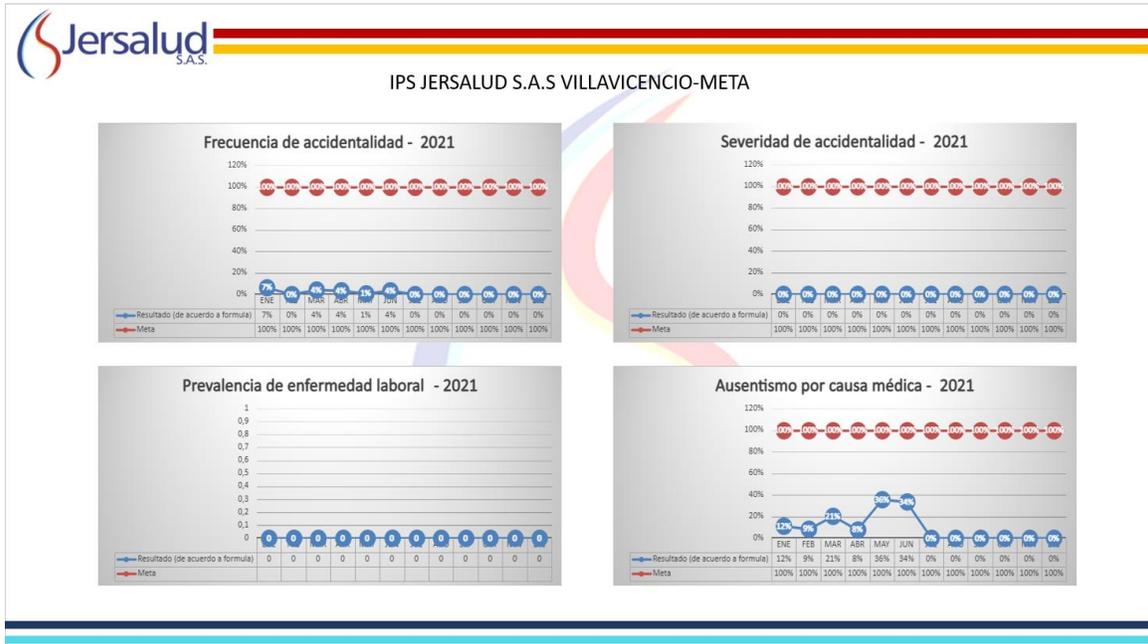
7 DE 43

9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar semanalmente el acta de reunión donde se evidencia (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 30 junio 2021
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst semanal	100	100%	Integrado en informe 01 al 30 junio 2021
<b>TOTAL</b>					<b>1000</b>	<b>100%</b>	

**Análisis de indicadores del sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo**

La analista de SST de Boyacá da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad:

La analista de seguridad y salud en el trabajo presenta los indicadores de las sedes META



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de junio 2021: 1 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador Junio 2020 META : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 META: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador junio 2020 META: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros



**NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 ACACIAS :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 ACACIAS : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 ACACIAS : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 ACACIAS : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 ACACIAS : 8 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de JUNIO 2021 ACACIAS : 5 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 ACACIAS : 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de distanciamiento , lavado de manos entre otras .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



IPS JERSALUD S.A.S GRANADA-META



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO GRANADA META 2021:0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO GRANADA META 2020 : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO GRANADA META 2021: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO GRANADA META 2020: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

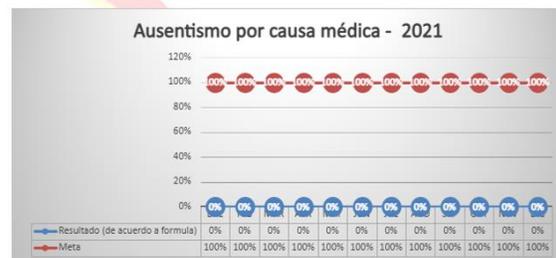
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO GRANADA META 2021 : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO GRANADA META 2020: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO GRANADA META 2021: 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de JUNIO GRANADA META: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO GRANADA META 2020: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

IPS JERSALUD S.A.S PUERTO LOPEZ-META



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 PUERTO LOPEZ 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 %</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>0%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 %</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de JUNIO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

IPS JERSALUD S.A.S PUERTO GAITÁN-META



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 PUERTO GAITAN : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 PUERTO GAITAN : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 YOPAL -CASANARE :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

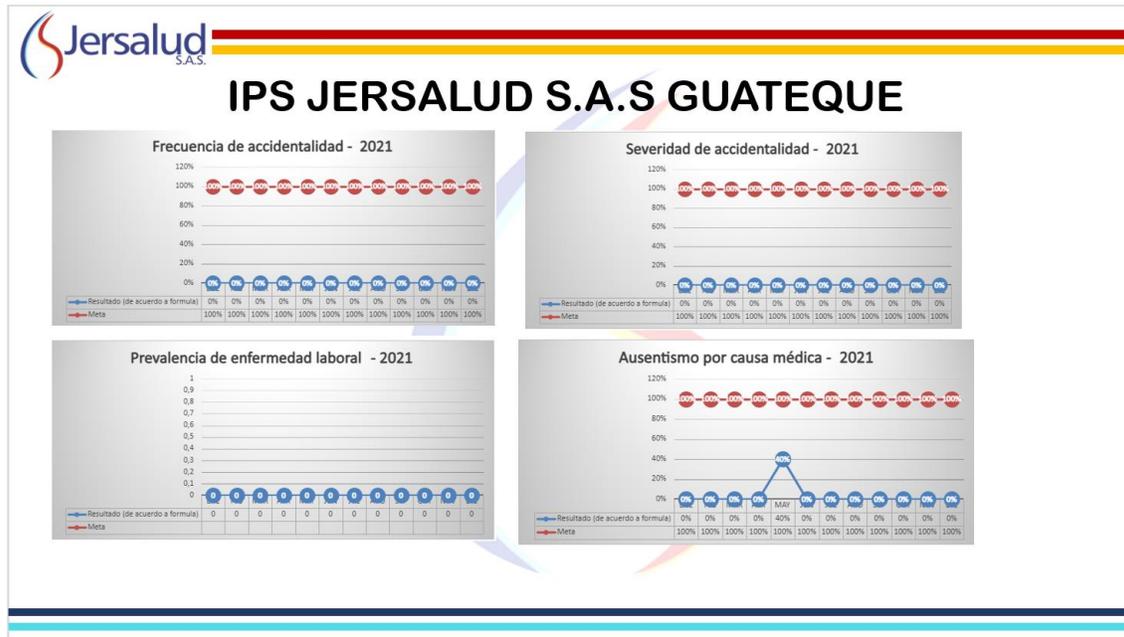
**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 YOPAL -CASANARE : 15%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de JUNIO 2021 YOPAL -CASANARE :12%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 YOPAL -CASANARE : 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

La analista de seguridad y salud en el trabajo presenta los indicadores de las sedes BOYACA del mes de junio con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 GUATEQUE :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 GUATEQUE: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 GUATEQUE: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 GUATEQUE: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación

Estrategias para mejorar o mantener el indicador

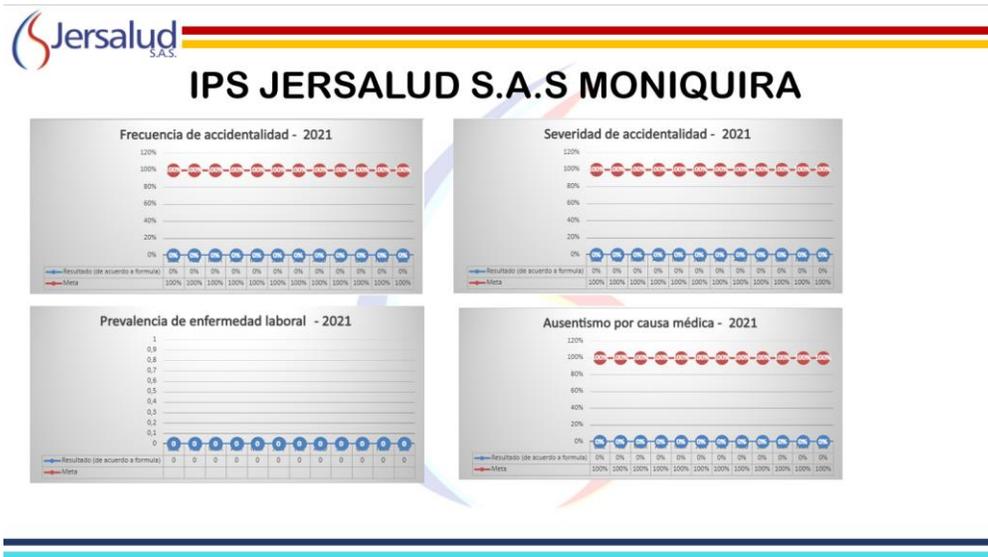
Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2020 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2021 GUATEQUE: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de JUNIO 2021 GUATEQUE:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2020 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 MONIQUIRA :0 %

<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 MONIQUIRA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

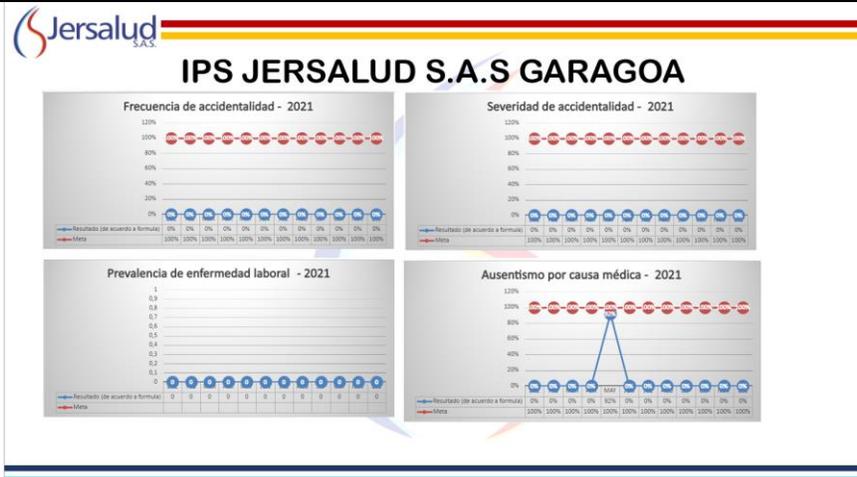
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 MONIQUIRA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 MONIQUIRA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 MONIQUIRA: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de JUNIO 2021 MONIQUIRA :0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 MONIQUIRA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 GARAGOA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	Tiene brecha del 0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 GARAGOA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 GARAGOA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 GARAGOA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

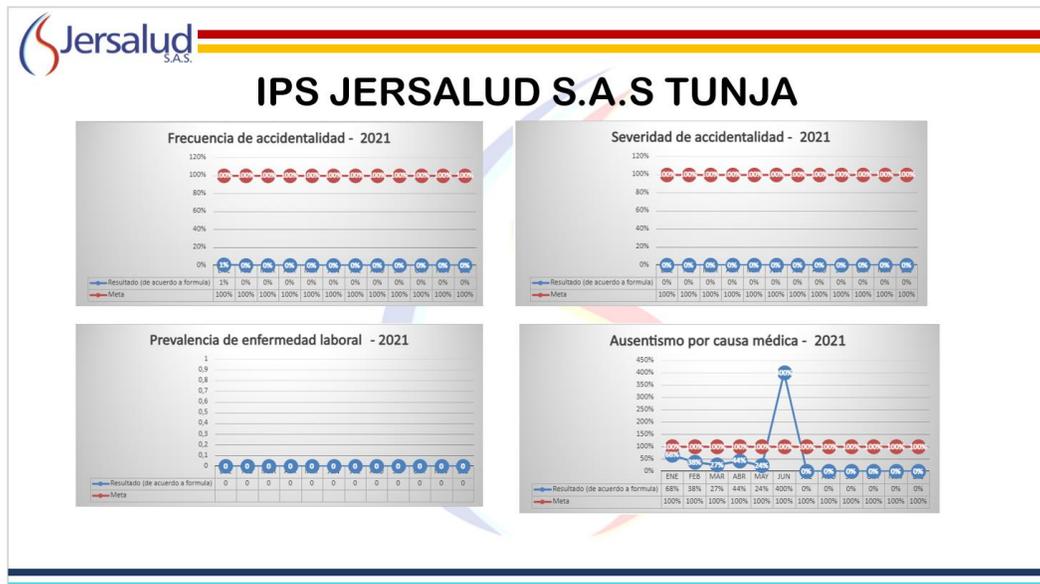
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual

<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 GARAGOA : 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de JUNIO 2021 GARAGOA : 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 GARAGOA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 TUNJA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 TUNJA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

22 DE 43

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 TUNJA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 TUNJA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

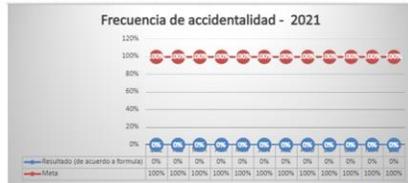
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 TUNJA: 400%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de JUNIO 2021 TUNJA:400 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 TUNJA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por covid asociados a actividades de ocio.
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



## IPS JERSALUD S.A.S SOGAMOSO



### FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 SOGAMOSO :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 SOGAMOSO : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

### SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOGAMOSO : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 SOGAMOSO : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

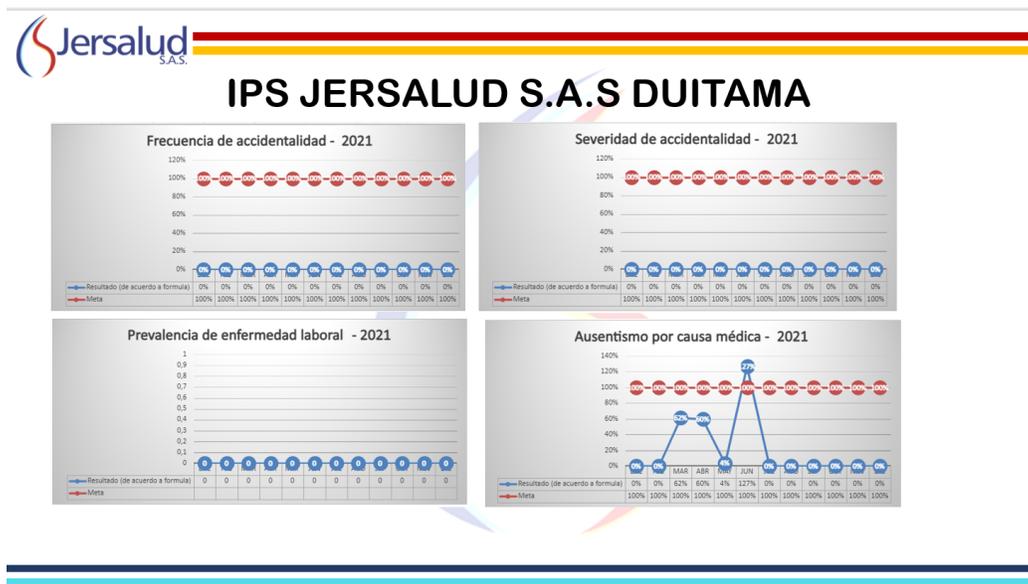
### PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida

<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOGAMOSO : 169%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de JUNIO 2021 SOGAMOSO :69 puntos porcentuales %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 SOGAMOSO : 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento de casos diarios de aislamientos por COVID 19
<b>Motivos de la desviación</b>	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 DUITAMA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 DUITAMA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

25 DE 43

<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
---	---

### Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 DUITAMA : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 DUITAMA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

### PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

### AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 DUITAMA :127%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de JUNIO 2021 DUITAMA :127 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 DUITAMA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



## IPS JERSALUD S.A.S CHIQUINQUIRA



### FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 CHIQUINQUIRA :0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

### Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 CHIQUINQUIRA : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 CHIQUINQUIRA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 CHIQUINQUIRA :8%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de JUNIO 2021 CHIQUINQUIRA :0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2020 CHIQUINQUIRA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Este ausentismo se aislamiento por contacto estrecho
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

**4.3 ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN POR SEDES Y AISLAMIENTOS**

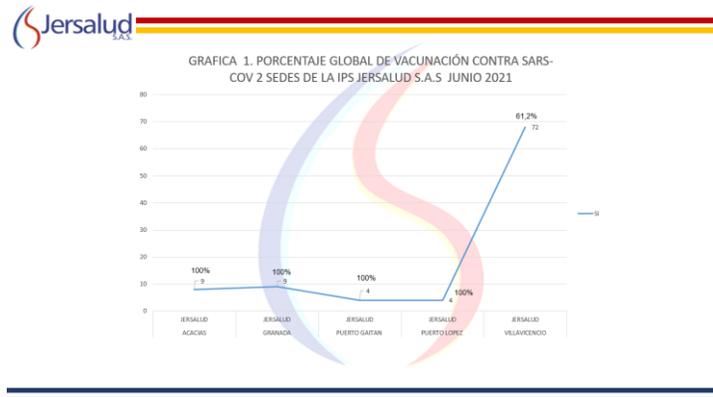

VACUNACIÓN CONTRA SARS –  
COV-2  
IPS JERSALUD S.A.S ( BOYACA –  
CASANARE – META)  
TERCEROS  
MIOMED – GERALMEDIC-SMATH  
BUSSINES –ORAL INTEGRAL –  
ORAL BOUTIQUE –MIOCARDIO

**CORTE 28 JUNIO  
2021**

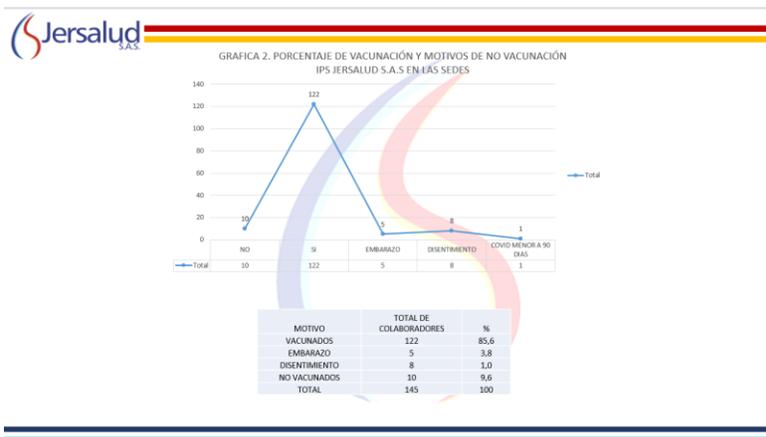


Se presenta los indicadores de cada sede de vacunación contra COVID -19, los motivos de aplazamientos y cobertura global de cada una de las sedes se da inicio por la de Boyacá con el porcentaje global de vacunación.

**VILLAVICENCIO**



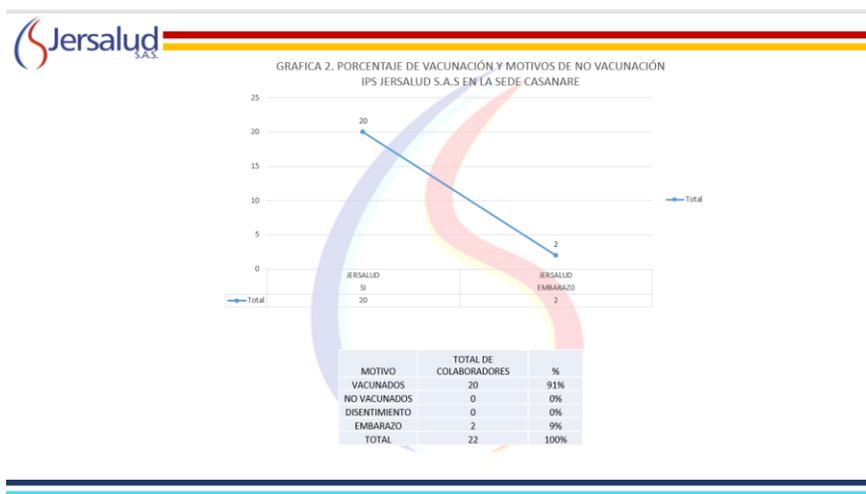
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud acacias 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Granada 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud puerto Gaitán 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Puerto Lopez 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Villavicencio 61.2 %
<b>Brecha con la meta</b>	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud acacias 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Granada 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud puerto Gaitán 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Puerto Lopez 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Villavicencio 39 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



**Meta sobresaliente del indicador**

100 %

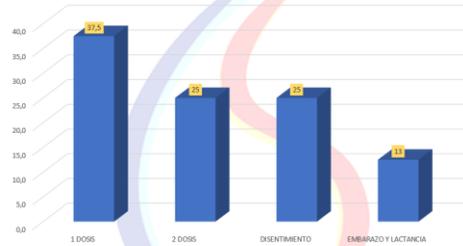
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados 85.6% (122/145) Embarazo 3.8 % (5/145) Disentimiento 1 % (8 /145) No vacunados 9.6% (10 /145)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

**CASANARE ( YOPAL)**


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados 91% (20/21) Embarazo 9 % (2/22) Disentimiento 0% (0/22) No vacunados 0% (0 /22)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 9 puntos porcentuales del personal vacunado
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



GRAFICA 3. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS \* DISENTIMIENTO \* EMBARAZO CORTE 31 MAYO 2021 MIOMED BOYACA



Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados 1 dosis 37.5 % Vacunados 2 dosis 25 % Disentimiento 25 % Embarazo 13 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 75 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

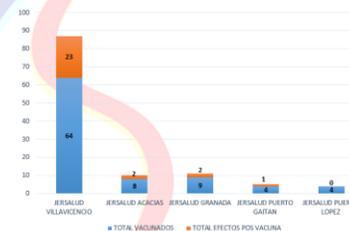
EFFECTOS PÓST VACUNACIÓN



SINTOMAS GENERADOS POS VACUNACION META

MUNICIPIO	TOTAL VACUNADOS	TOTAL EFECTOS POS VACUNA	% DE EFECTOS
JERSALUD VILLAVICENCIO	64	23	36
JERSALUD ACACIAS	8	2	25
JERSALUD GRANADA	9	2	22
JERSALUD PUERTO GAITAN	4	1	25
JERSALUD PUERTO LOPEZ	4	0	0

GRAFICA 6 PORCENTAJE DE EFECTOS POS VACUNA GENERAL



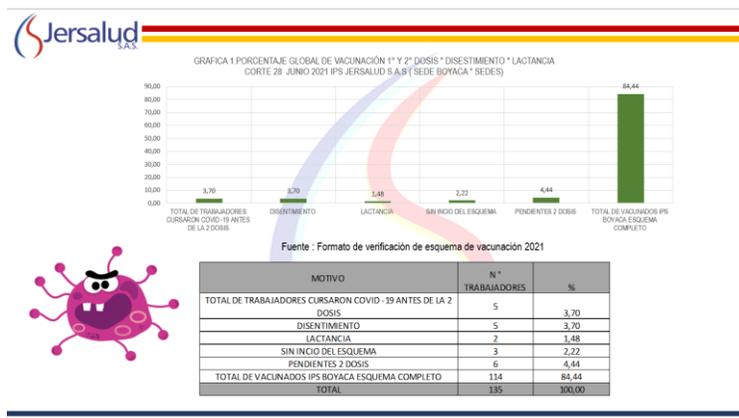
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Villavicencio 36 % Efectos locales Acacias 8% efectos locales Granada 9 % efectos locales Gaitan 4 % efectos locales

	Puerto López 4 % efectos locales
<b>Brecha con la meta</b>	NA
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE BOYACA

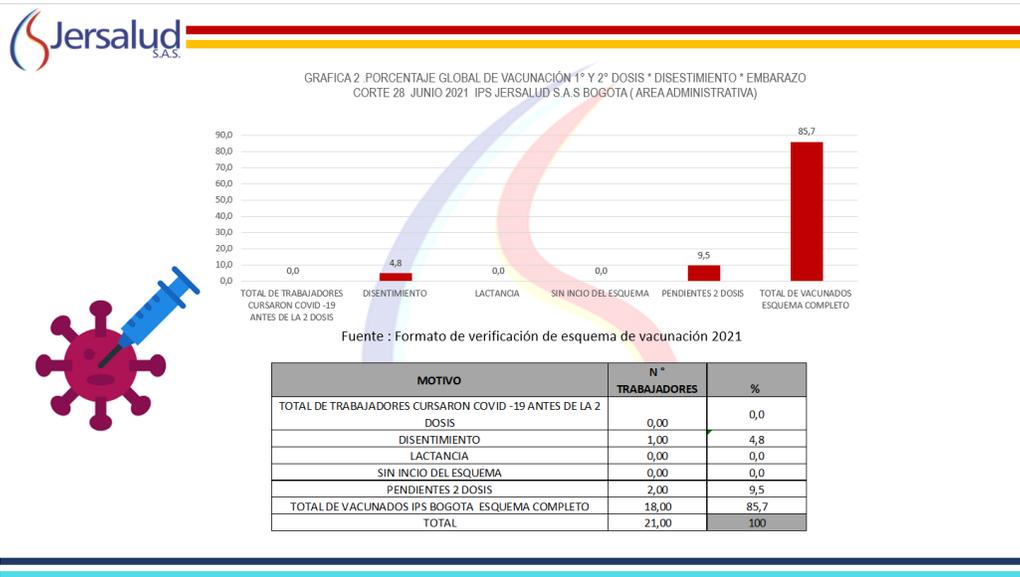
La analista de seguridad y salud en el trabajo de la sede de Boyacá hace su presentación de indicadores en la primera grafica describe porcentaje global de vacunación contra covid -19 (8 sedes).



Meta sobresaliente del indicador

100 %

<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 3.7% ( 5/135) Disentimiento 3.7 % (5/135) Lactancia 1.48 % (2/135) Sin inicio de esquema 2.22% ( 3/135) Pendiente 2 dosis 4.44% ( 6/135) Total de vacunados con esquema completo 84.4% (114/135)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 35 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/21) Disentimiento 4.8 % (1/22) Lactancia 0 % (0/22) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 9.5 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 85.7% (18/22)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

GRAFICA 3. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1° Y 2° DOSIS \* DISENTIMIENTO \* EMBARAZO CORTE  
28 JUNIO 2021 MIOMED BOYACA



Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

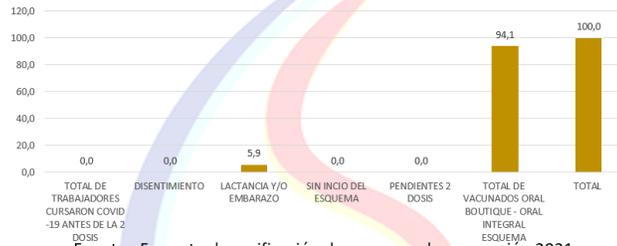
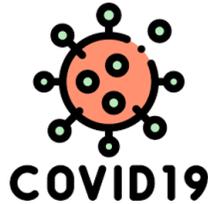


MOTIVO	N° TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID -19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISENTIMIENTO	2,00	28,6
LACTANCIA Y/O EMBARAZO	1,00	14,3
SIN INICIO DEL ESQUEMA	0,00	0,0
PENDIENTES 2 DOSIS	0,00	0,0
TOTAL DE VACUNADOS MIOMED BOYACA ESQUEMA COMPLETO	4,00	57,1
TOTAL	7,00	100,0

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/7) Disentimiento 28.6 % (2/7) Lactancia y o embarazo 14.3 % (0/22) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 0 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 57.1 % (4 /7)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 43 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



GRAFICA 4. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1° Y 2° DOSIS \* DISENTIMIENTO \* EMBARAZO CORTE 28 JUNIO 2021 ORAL INTEGRAL - BOUTIQUE

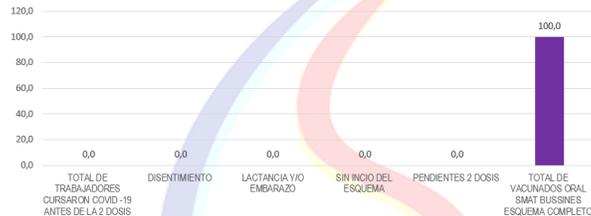


Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

MOTIVO	N° TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID -19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISENTIMIENTO	0,00	0,0
LACTANCIA Y/O EMBARAZO	1,00	5,9
SIN INICIO DEL ESQUEMA	0,00	0,0
PENDIENTES 2 DOSIS	0,00	0,0
TOTAL DE VACUNADOS ORAL BOUTIQUE - ORAL INTEGRAL ESQUEMA COMPLETO	16,00	94,1
TOTAL	17	100,0

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/17) Disentimiento 0 % (0/17) Lactancia 5.9 % (1/17) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 9.5 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 94.1% (16/17)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

GRAFICA 5. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS \* DISESTIMIENTO \*  
EMBARAZO CORTE 28 JUNIO 2021 SMAT BUSSINES SEDES BOYACA



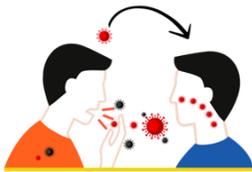
Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

MOTIVO	N° TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID -19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISESTIMIENTO	0,00	0,0
LACTANCIA Y/O EMBARAZO	0,00	0,0
SIN INICIO DEL ESQUEMA	0,00	0,0
PENDIENTES 2 DOSIS	0,00	0,0
TOTAL DE VACUNADOS ORAL SMAT BUSSINES ESQUEMA COMPLETO	17,00	100,0
TOTAL	17	100,0

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/0) Disentimiento 0 % (0/17) Lactancia 0 % (0/17) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 0 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 100% (17/17)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

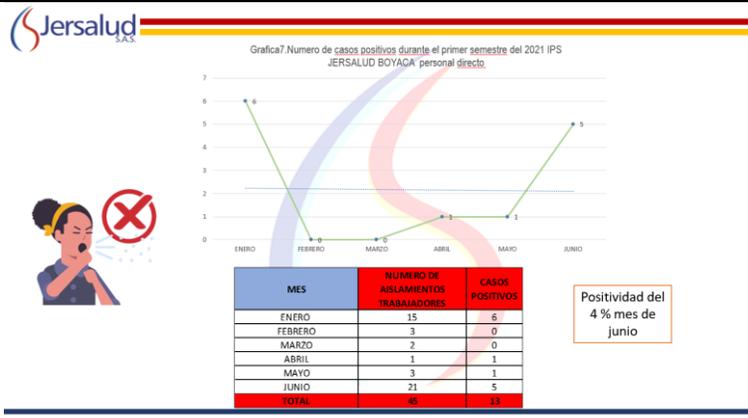


Grafica 6. Definición de caso IPS JERSALUD S.A.S Boyaca - Bogota D.C personal directo corte Enero a Junio 2021



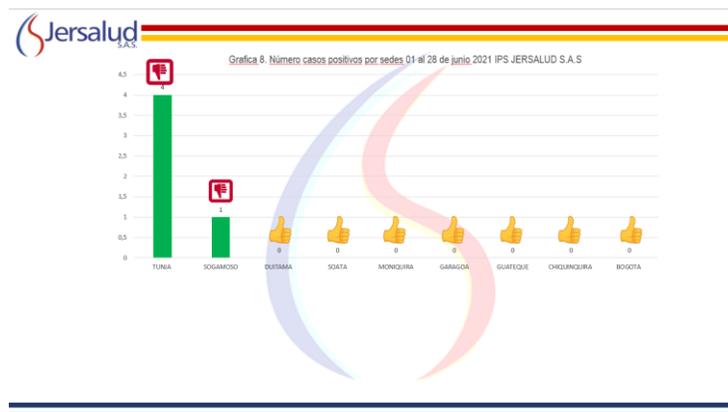
DEFINICION DE CASO	N TRABAJADORES
CASOS CERRADOS	40
CASOS PENDIENTE REPORTE	1
CASO EN SEGUIMIENTO	3
TOTAL	44

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	NA
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Durante el primer semestre 2021 en la sede Boyacá y Bogotá casos cerrados 40 casos Casos pendientes de reporte de PCR 1 Casos en seguimiento por covid activo 3 Total de casos primer semestre del 2021 ( casos aislamientos )
<b>Brecha con la meta</b>	NA
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento diario a cada trabajador de cerco epidemiológico
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	NA



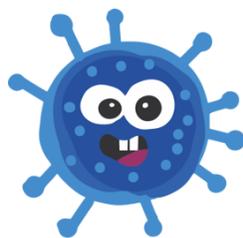
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Durante el primer semestre del 2021 se ha presentado los siguientes aislamientos Enero 15 casos positivos 6 Febrero 3 casos positivos 0 Marzo 2 casos positivos 0 Abril 1 caso positivos 1 Mayo 3 casos positivos 1 Junio 21 casos positivos 5 Total de aislamientos 45 Casos positivos 13
<b>Brecha con la meta</b>	NA
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento diario a cada trabajador de cerco epidemiológico
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	NA

**CASOS POSITIVOS**



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Casos positivos para covid-19 mes de junio (4) sede tunja Casos positivos para covid-19 mes de junio (1) sede Sogamoso

<b>Brecha con la meta</b>	NA
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento diario telefónico al trabajador con recomendaciones de aislamientos
<b>Motivos de la desviación</b>	3 ola de casos en el departamento atribuida al aumento de la positividad
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Fortalecer las medidas de aislamientos



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Casos de aislamientos en el mes de junio 13 funcionarios de área de farmacia por contacto comunitario sede Tunja. Casos de aislamientos sede Sogamoso 2 mes de junio Casos de aislamientos sede Duitama 2 mes de junio Casos de aislamientos sede Chiquinquirá 1 mes de junio Casos de aislamientos sede Bogotá 3 mes de junio
<b>Brecha con la meta</b>	NA
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento diario telefónico al trabajador con recomendaciones de aislamientos
<b>Motivos de la desviación</b>	3 ola de casos en el departamento atribuida al aumento de la positividad
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Fortalecer las medidas de aislamientos

#### 4.4 RELACIÓN DE INSUMOS ENTREGADOS POR LA ARL POSITIVA

La analista de SST DE BOYACÁ informa que en el mes de Junio la arl ha entregado la siguientes relación de elementos de protección personal para distribución en casa sede , queda como compromiso la entrega a cada sede de las entrega según distribución .

### EPP SUMINISTRADOS ARL JUNIO 2021

ELEMENTO	CANTIDAD RECEPCIONADA	META	CASANARE	BOGOTA	BOYACA	NEIVA
N95	1525	400	150	100	700	175
MONOGAFAS	357	90	50	20	167	30
BATAS DESECHABLES	812	150	50	0	412	200
POLAINAS	674/2	80	30	0	100	127
6 CAJA DE GUANTES	6	2	1	0	2	1

#### 4.5 CAPACITACIÓN SE GENERALIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La analista de SST de Boyacá hace la presentación de responsabilidades del empleador 312 del 2019, e informa que terminado el comité será enviada la evaluación de conocimientos .

**Responsabilidades e Impacto de la Resolución 0312 de 2019 en el Contexto Empresarial**

**Desafíos Mundiales**

- 344** Millones de Empleos
- 190** Millones de Personas desempleadas
- 2000** Millones de Personas Empleo Informal
- 300** Millones de Personas Pobreza de Trabajadores
- 2,78** Millones de Personas AI y El Mortales

SGS ACADEMY TRANSICIÓN PROFESIONAL

**Responsabilidades e Impacto de la Resolución 0312 de 2019 en el Contexto Empresarial**

**¿Qué es el SG-SST?**

Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora, con el objetivo de anticipar, prevenir, evaluar y controlar los riesgos que pueden afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

Fuente: Decreto 1072 de 2015

### Responsabilidades e Impacto de la Resolución 0312 de 2019 en el Contexto Empresarial

**¿Qué son los estándares mínimos?**

Son el conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se establece, verifica y controla las condiciones básicas de capacidad tecnológica y científica, de suficiencia patrimonial y financiera, y de capacidad técnica-administrativa, indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema General de Riesgos Laborales.

**Oportunidades**

- Conjunción de distintos enfoques con un objetivo común
- Uso de mejores prácticas en Seguridad
- Contribución a la madurez de los procesos organizacionales

**Control de tiempo, costos y recursos**

Resolución 0312 de 2019

### Responsabilidades e Impacto de la Resolución 0312 de 2019 en el Contexto Empresarial

#### Avances Normativos en Seguridad y Salud en el Trabajo

Año	Acto Normativo
1979	Ley 8 Reg. 2400
1989	Resolución 1014
1993	Ley 100 SGRP Decreto 1756/1994*
2012	Ley 1562 / 2012 O. 1463/2014*
2014	"D. 1072/2014" Decreto 2082
2015	Decreto 52/2015
2017	Resolución 1111
2019	Resolución 0312

SALUD OCUPACIONAL		SST	
RHSI	PSO	SGSST	
PSOE	SG	SGSSO Estándares Certificables	Derechos SGSST
		SGC-SGRL Estándares SGSST	

\*Los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo no están diseñados únicamente para las grandes empresas, deben ser modelos de inclusión para reducir la desigualdad social y promover el desarrollo del país"

### Responsabilidades e Impacto de la Resolución 0312 de 2019 en el Contexto Empresarial

#### ¿Cómo se categorizan las empresas?

Las empresas se categorizan por su tamaño en micro, pequeña, mediana y gran empresa, bajo los siguientes criterios:

Tamaño	Características
<b>Microempresas</b>	Planta de personal no superior a los diez (10) trabajadores. Activos totales por valor inferior a quinientos (500) salarios mínimos mensuales legales vigentes/excluida la vivienda.
<b>Pequeña</b>	Planta de personal entre once (11) y cincuenta (50) trabajadores. Activos totales por valor de quinientos uno (501) y menos de cinco mil (5.000) salarios mínimos mensuales legales vigentes.
<b>Mediana</b>	Planta de personal entre cincuenta y uno (51) y doscientos (200) trabajadores. Activos totales por valor de cinco mil uno (5001) a treinta mil (30.000) salarios mínimos mensuales legales vigentes.
<b>Grande</b>	Planta de personal mayor a doscientos un (201) trabajadores. Activos totales por valor superior a treinta y un mil (30001) salarios mínimos mensuales legales vigentes.

### Responsabilidades e Impacto de la Resolución 0312 de 2019 en el Contexto Empresarial

#### ¿Cuáles son las características de los nuevos estándares mínimos del SG-SST?

Los Estándares mínimos se ajustan, adecuan y armonizan a las características de las empresas de acuerdo con:

- Número de Trabajadores
- Actividad económica
- Nivel de Riesgo
- Labor u oficina
- Y debe garantizar la aplicación a todos los centros de trabajo, todos los turnos y todos los trabajadores (dependientes e independientes)

### Responsabilidades e Impacto de la Resolución 0312 de 2019 en el Contexto Empresarial

#### Fases de los Estándares Mínimos

**FASE 1** Evaluación inicial (DE JUNIO A AGOSTO 2017)

**FASE 2** Plan de mejoramiento conforme evaluación inicial (DE SEPTIEMBRE A DICIEMBRE 2017)

**FASE 3** Ejecución (Formula plan anual 2019) (DE ENERO A DICIEMBRE 2018)

**FASE 4** Seguimiento y plan de mejora (1. Actualización, 2. Plan de mejora) (DE ENERO A OCTUBRE DE 2019)

**FASE 5** Inspección, vigilancia y control (IVC) (DE NOVIEMBRE DE 2019 EN ADELANTE)

### Responsabilidades e Impacto de la Resolución 0312 de 2019 en el Contexto Empresarial

#### Responsabilidades del COPASST

- Conocer sobre el desarrollo de todas las etapas del Sistema
- Revisar una vez al año el programa de capacitación
- Con el empleador preparar el plan de auditoría anual
- Los resultados de la revisión de la alta dirección
- Conocer los resultados de las evaluaciones ambientales.
- Apoyar la actualizar el plan anual de trabajo en la Gestión del Cambio

**5.Proposiciones y varios**

- La analista SST Informa que el día 08 de julio se realizara la revisión de manual de orden y aseo SEIKO, para lo cual se programara por plataforma teams.
- Se recuerda que las sedes deben enviar los indicadores de accidentalidad para inclusión en las actas del mes de correspondiente.
- La analista SST Informa que el día 09 de julio se realizara la revisión de indicadores SST fichas técnicas, para lo cual se programara por plataforma teams.
-



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1Oct -  
2018

41 DE 43

Se da por terminada la sesión

#### 4 COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)

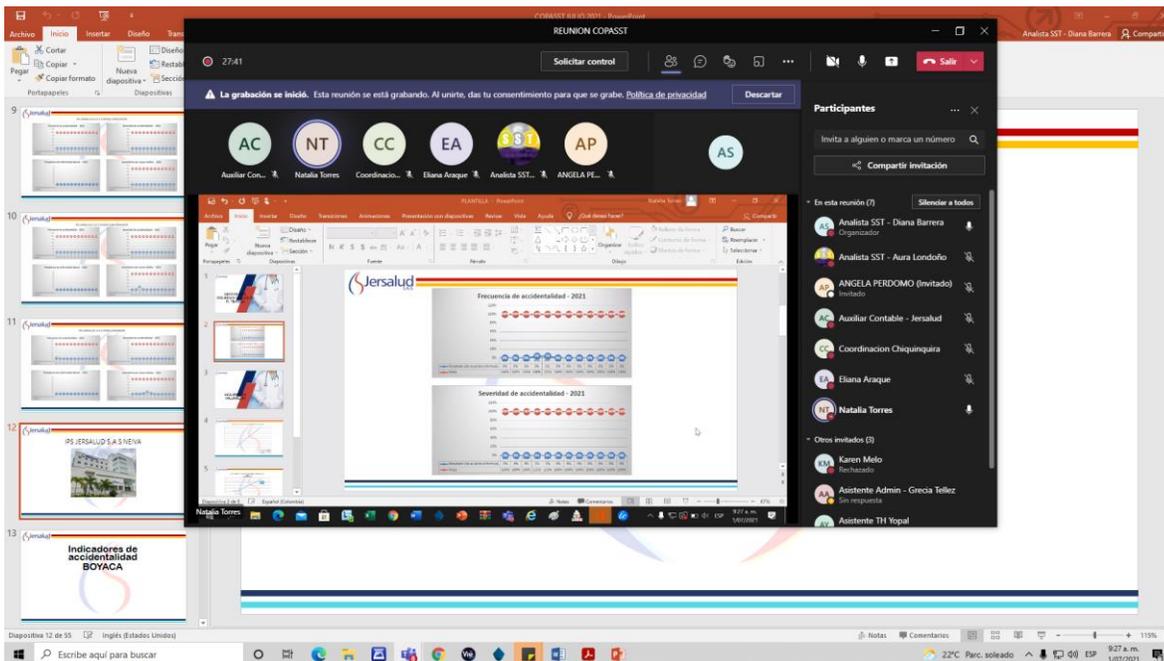
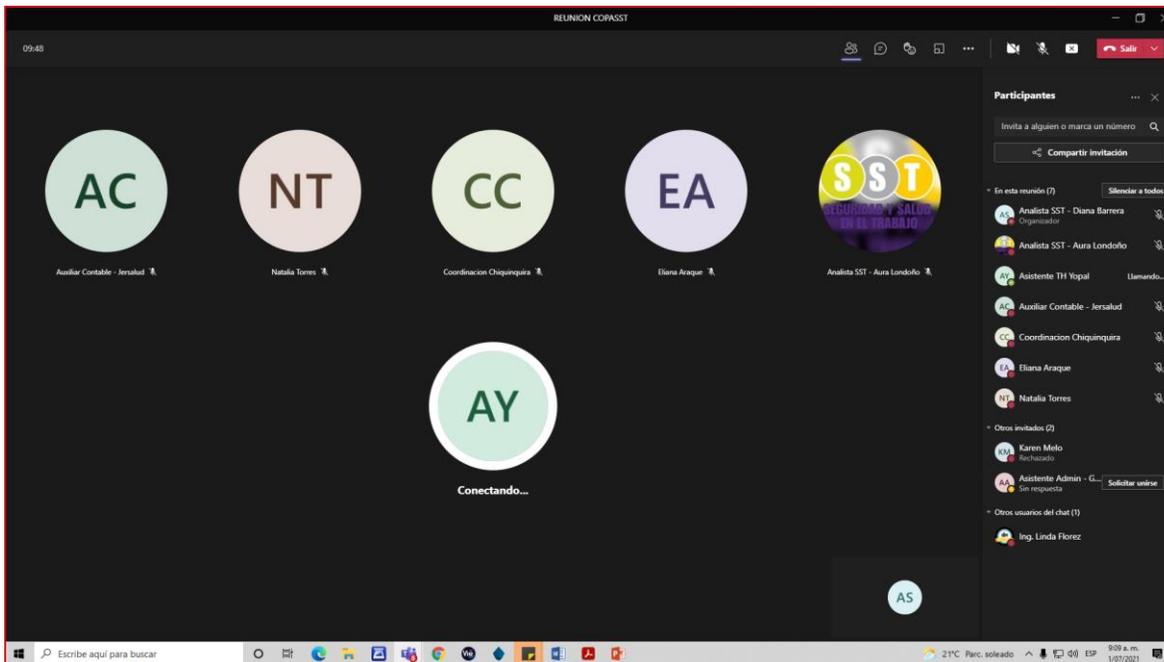
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Enviar la evaluación de conocimientos a los integrantes del COPASST para su presentación .	Analista SST	20 /07/ 2021	IPS JERSALUD S.A.S	FORMATO DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS F(GTH)043	
Revisar el preliminar de programa de orden y aseo, alienado con el Manual de Uso de Uniformes y Presentación Personal	analista SST sedes Boyacá-Meta / Coordinaciones uci Neiva , Tunja y Meta	09/07/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Documento preliminar	
Remitir los indicadores de las sedes para elaboración de acta COPASST	analista SST sedes Boyacá-Meta / Coordinaciones uci Neiva , Tunja y Meta	08/07/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Indicadores SST	
Revisar las fichas técnicas de los indicadores SST total 6	analista SST sedes Boyacá-Meta / Coordinaciones uci Neiva , Tunja y Meta	09/07/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Fichas técnicas revisadas	

#### 5 PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES

TEMA	RESPONSABLE	FECHA

#### PARTICIPANTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
EVIDENCIA FOTOGRAFICA DE FORMS		





# FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

43 DE 43

REUNION COPASST

55:31

Solicitar control

AC NT CC EA SST AS

Auxiliar Con... Natalia Torres Coordinación... Eliana Araque Analista SST...

Analista SST - Diana Barrera

Analista SST - Aura Londoño

ANGELA PERDOMO (invitado)

Asistente TH Yopal

Auxiliar Contable - Jersalud

Coordinación Chiquiquera

Eliana Araque

Natalia Torres

Otros invitados (2)

Karen Melo

Asistente Admin - Grecia Teller

PowerPoint: PLANTILLA - PowerPoint

Porcentaje de vacunación según marca comercial de la vacuna

Marca Comercial	Porcentaje de Vacunación
Pfizer	~95%
AstraZeneca	~85%

Presentando...

01:14:54

Ceder el control Detener la prese...

AC

Auxiliar Contable - Jersalud

Eliana Araque

Analista SST - Aura Londoño

Coordinación Chiquiquera

Natalia Torres

ANGELA PERDOMO (invitado)

Asistente TH Yopal

Karen Melo

Asistente Admin - Grecia Teller

PowerPoint: PowerPoint

Verificación del mes junio del 2021 Sede Moniquira

Cordial saludo Dra Diana Barrera Me permito enviar formatos de verifi...